

Локални акциони план запошљавања Града Београда за 2019. годину

РЕЗИМЕ

У изради Локалног Акционог плана запошљавања града Београда за 2019. годину (у даљем тексту: ЛАПЗ) учествовали су социјални партнери који остварују међусобну сарадњу у оквиру Савета за запошљавање града Београда основаног 26.09.2014. године. Овај документ представља обједињен преглед циљева и приоритета регионалне политике запошљавања које је потребно остварити како би се допринело пуној имплементацији стратешког циља политике запошљавања на националном нивоу и текућим реформским процесима од значаја и утицаја на област политике запошљавања како на нивоу Града Београда, тако и на нивоу Републике Србије.

Процењени раст БДП-а у 2017. години на подручју Београда је 5,8% у односу на 2016. годину. Допринос Београда БДП-у Србије је стабилан и према проценама је износио 40,4% БДП-а за ниво Републике, док је просечан БДП по становнику за 68,1% већи него од просека на нивоу РС.

Број становника у Београду је наставио да расте, а процењује се да је крајем 2017. године износио 1.687.132, што је за 28.981 лица више од броја регистрованог приликом пописа становништва 2011. године.

Ово је последица механичког прираштаја, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Само у току 2017. године у Београду је забележен миграциони салдо у износу од 6.437 лица.

У 2018. години су настављени позитивни трендови на тржишту рада, како на нивоу Београдског региона, тако и на нивоу Републике Србије.

Према административним изворима о кретању незапослености и запошљавању са евиденције Националне службе за запошљавање за територију града Београда, за 2018. годину је карактеристично: континуирано смањење у периоду пролеће-јесен; учешће незапослених у становништву радног узраста је изнад просека за ниво Града у следећим општинама: Лазаревцу, Раковици, Чукарици, Старом граду, Барајеву, Обреновцу, Сопоту и највише у Младеновцу, запошљавање са евиденције НСЗ је смањена у односу на исти период претходне године, али је повећана тражња за радницима уз посредовање Филијале за град Београд.

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја регионалне политике запошљавања у 2019. години, који одговарају циљевима на нивоу Републике Србије, а чије остваривање се планира применом сета мера и активности које ће бити подржане: побољшање услова за приступ тржишту рада, посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција, подршка развоју предузетништва и малих и средњих предузећа и подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој.

Низом мера биће подржано оснаживање и запошљавање незапослених из категорија теже запошљивих лица, при чему ће приоритетна подршка бити усмерена на младе до 30 година живота, вишкове запослених, незапослене старије од 50 година, незапослене без квалификација, нискоквалификоване и дугорочно незапослене, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, особе са инвалидитетом, Роме, жртве трговине људима и жртве породичног насиља.

Осим мера и активности наведених у овом акционом плану (поглавље VIII), у 2019. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе Национална служба за запошљавање, у складу са својим програмом рада и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

I ЕКОНОМСКА АКТИВНОСТ

Регионални бруто домаћи производ и регионални рачуни представљају неизоставан алат за ефективно вођење регионалне политике као и мониторинг и евалуацију планова и програма регионалног развоја. Регионални бруто домаћи производ се користи за идентификацију кључних фактора регионалног раста и стратешко планирање економске структуре и раста региона.

Номинални БДП Београда, према текућим ценама, непрекидно је растао последњих година. При томе је допринос Београда БДП-у Србије био стабилан – приближно 40%, што указује на уједначено кретање овог макроекономског агрегата на републичком и градском нивоу. Концентрација економских активности у главном граду је одраз метрополизиције привреде, која одликује не само Србију, него и многе друге европске земаље.

Према прелиминарним резултатима обрачуна регионалног бруто домаћег производа (БДП) за 2017. годину¹, за Београдски регион ова вредност износи 1.921.025 милиона динара, што представља 40,4% БДП-а за ниво Републике Србије. Овај износ је за 5,8% већи него у 2016. години (раст на нивоу РС је процењена на 5,2%).

При томе, регионални БДП по становнику за Београдски регион је 1.139 хиљада динара, има за 68,1% већи *per capita* износ у односу на републички ниво.

II СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

1. Демографска кретања

Од почетка новог миленијума број становника Београда расте захваљујући механичком прираштају, будући да природни прираштај опада још од средине седамдесетих година прошлог века. Од деведесетих година прошлог века у Београду већи број становника умире него што се рађа, односно бележи се негативни природни прираштај, али је миграциони прираштај који представља разлику између броја досељених и одсељених лица на одређеном подручју, позитаван и доприноси расту. Према резултатима Пописа становништва из 2011. године, број становника је износио 1.659.440 становника. Према проценама, на крају 2017. године број становника у Београду је износио 1.687.132.

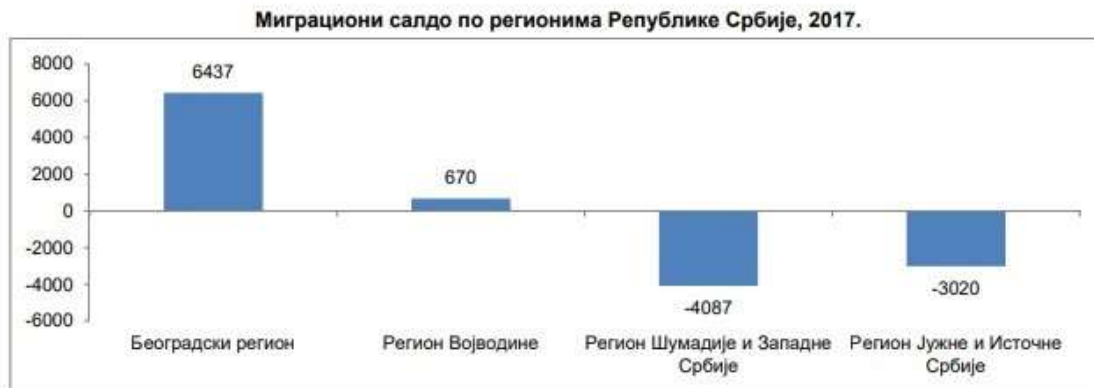
Табела 1 - Кретање броја становника у Београду
Извор: РЗС, Процене становништва у РС у 2017. Години

Година	Број становника
2011	1.658.151
2012	1.664.218
2013	1.669.552
2014	1.675.043
2015	1.679.895
2016	1.683.962
2017	1.687.132

¹ Републички завод за статистику, Прелиминарни резултати обрачуна регионалног бруто домаћег производа за 2016. годину

У току 2017. године миграциони салдо у Београду је износио 6.437 лица, при чему је 15.433 досељено из других области, а из Београда се одселило 8.996 лица.

Графикон 1 - Миграциони салдо по регионима Републике Србије, 2017



Извор: Унутрашње миграције у Републици Србији, 2017., РЗС, Саопштење СН60 од 29.06.2018. године

2. Регистрована запосленост²

Према последњем објављеном податку РЗС, у III кварталу 2018. године регистрована запосленост на нивоу Београда износила је 720.974 лица, од којих:

632.143 запослено у правним лицима (привредна друштва, предузећа, задруге, установе и друге организације),

86.129 лица су предузетници, лица која самостално обављају делатност и запослени код њих, а

2.702 лица чине регистровани индивидуални пољопривредници.

У односу на регистровану запосленост из истог периода претходне године, дошло је до повећања за 25.620 лица.

При томе, расподела броја запослених у правним лицима, и лица која самостално обављају делатност, предузетници и запослени код њих, према секторима делатности изгледа овако: трговина на велико и мало и поправка моторних возила – 17,0%, државна управа и организације обавезног социјалног осигурања – 10,8%, административне и помоћне услужне делатности – 9,6%, прерађивачка индустрија – 9,4%, стручне, научне иновационе и техничке делатности – 7,7%, здравствена и социјална заштита – 7,0%, саобраћај и складиштење – 6%, образовање – 5,6%, информисање и комуникације –

² Под појмом (регистровани) запослени подразумевају се лица која имају формално правни уговор о запослењу, односно заснован радни однос са послодавцем, на одређено или неодређено време; лица која раде ван радног односа, на основу уговора о делу или на основу уговора о обављању привремених и повремених послова; лица која обављају самосталне делатности или су оснивачи привредних друштава или предузетничких радњи; као и лица која обављају пољопривредне делатности, а налазе се у евиденцији Централног регистра обавезног социјалног осигурања (ЦРОСО).

5,4%, грађевинарство – 5,2%, услуге смештаја и исхране – 3,9%, финансијске делатности и делатност осигурања – 3,3%, док сви остали сектори делатности садрже заједно мање од 10,0% (појединачно, мање од 3,0% запослених).

Што се тиче запослености на подручју Републике Србије, регистровано је укупно 2.146.842 лица, што је пораст у односу на исти квартал претходне године за 3,3%, с тим да је структура запослености нешто другачија у односу на Београд: у правним лицима је запослено 79,2%, предузетници и лица који самостално обављају делатност чине 17,2%, а индивидуални пољопривредници 3,6%.

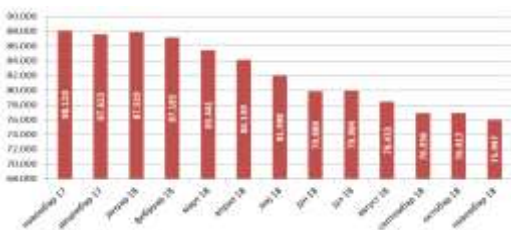
3. Кретања на тржишту рада према евиденцији НСЗ

Број **незапослених лица**³ на евиденцији НСЗ за територију града Београда у новембру 2018. године износи 75.997, што у поређењу са истим месецом претходне године представља смањење броја незапослених за 13,8%.

Истовремено, на подручју Републике Србије евидентирано је укупно 548.877 незапослених лица, што представља смањење за чак 11,1% у односу на исти месец претходне године.

Кретање броја незапослених лица на евиденцији НСЗ, Филијале за град Београд је имало уобичајени тренд раста на крају претходне и почетку текуће године, како због сезонских промена до којих долази у зимским месецима, тако и због повећане мотивације оних који се нередовно јављају на евиденцију, да то учине у време оглашавања јавних позива за учешће у мерама активне политике запошљавања које спроводи НСЗ. Током пролећа и лета евидентирано је континуирано смањење броја запослених на месечном нивоу, да би се овај тренд задржао до краја године.

Графикон 2 – Кретање незапослености у последњих годину дана, по месецима



Структура незапослених лица на евиденцији НСЗ на подручју Града Београда изгледа овако:

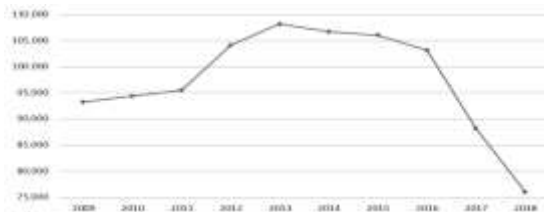
- жене чине 59,3% или 45.063;
- просечна старост незапосленог лица је нешто већа од 42 година, учешће младих до 30 година износи 18,4% (13.972 лица), а лица старија од 50 година 35,4% (26.900 лица);
- према степену образовања, укупан број лица без квалификација и нискоквалификованих (I и II степен) износи 13.234 што чини 17,4%, док је највеће учешће лица са средњим нивоом образовања (III - V степен) 51,5%, а учешће лица са вишим и високим образовањем (VI – VIII степен) износи 31,1%;
- у односу на трајање незапослености, дуже од 12 месеци (дугорочна незапосленост) посао тражи 48.501 лице или 63,8%;
- број лица која припадају некој другој од категорија теже запошљивих лица, у односу на укупан број незапослених, је следећи:
 - млади до 30 година старости који су без квалификација или са ниским квалификацијама – 1.527 (2%),

³ Административни статистички извори о броју незапослених лица заснивају се на подацима о регистрованим незапосленим лицима на евиденцији Националне службе за запошљавање који, у складу са законом, обухватају лица од 15 година живота до испуњавања услова за пензију, односно најкасније до 65 година живота, способне и одмах спремне да раде, који нису засновали радни однос или на други начин остварили право на рад, а која се воде на евиденцији незапослених и активно траже посао.

- млади до 30 година старости који посао траже дуже од 12 месеци – 5.567 (7,3%),
- особе са инвалидитетом је – 1.632 (2,1%),
- вишкови запослених – 6.889 (9,1%),
- Роми – 1.622 (2,1%),
- радно способни корисници новчане социјалне помоћи – 3.933 (5,2%),
- жртве трговине људима – 0 (нису регистроване на евиденцији),
- жртве породичног насиља – 40 лица (0,05%),
- избеглице – 97 (0,1%),
- интерно расељена лица – 771 (1,0%),
- повратници према споразуму о реадмисији – 12 лица,
- самохрани родитељи – 1.723 (2,3%),
- супружници који су обоје незапослени – 2.853 (3,8%).

У наставку је приказано кретање незапослености у периоду од 2009. године, с тим да су коришћени упоредни подаци за исти месец (новембар) за сваку годину из друге декаде 21. века.

Графикон 3 - Кретање незапослености у периоду 2009.-2018. године (према подацима за новембар)



Према табели 3, у којој је приказана дистрибуција процењеног броја становника радног узраста (старости 15 до 64 године) средином 2017. године и броја

незапослених лица на евиденцији НСЗ у новембру 2018. године, по градским општинама, можемо уочити да је у појединим општинама проблем незапослености значајно израженији од просечног на нивоу Града у целини (6,8%), и то у Лазаревцу, Раковици, Чукарици, Старом граду, Барајеву, Обреновцу, Сопоту и највише у Младеновцу (11,5%).

Табела 3 – Учешће незапослених лица са евиденције НСЗ у укупном становништву

Градска општина	процењен број становника радног узраста	Просечна старост	Број незапослених на евиденцији НСЗ	Учешће незапослених у становништву радног узраста
	15-64			
Барајево	17.034	44,2	1.501	8,8%
Вождовац	112.499	42,4	6.924	6,2%
Врачар	37.166	44,2	2.413	6,5%
Гроцка	57.642	41,5	2.767	4,8%
Звездара	110.435	41,4	7.316	6,6%
Земун	115.311	41,7	7.332	6,4%
Лазаревац	38.764	41,4	2.726	7,0%
Младеновац	33.986	42,8	3.900	11,5%
Нови Београд	138.445	43,1	8.977	6,5%
Обреновац	47.496	42,2	4.452	9,4%
Палилула	123.720	41,2	6.966	5,6%
Раковица	71.631	42,6	5.130	7,2%
Савски венац	23.174	43,6	1.556	6,7%
Сопот	12.607	44,9	1.194	9,5%
Стари град	29.053	44,8	2.233	7,7%
Сурчин	31.315	40,7	1.628	5,2%
Чукарица	119.682	42,5	8.982	7,5%
град Београд	1.119.960	42,7	75.997	6,8%

Извор: РЗС - *Процене становништва у РС у 2017. години*; НСЗ - *евиденција незапослених лица – новембар 2018.*

Иако наведени индикатор није уобичајен за анализу незапослености, јер се стандардна стопа незапослености израчунава као однос броја незапослених и броја радно активних становника, у недостатку овог показатеља (АРС је истраживање којим се добијају поуздани резултати до нивоа региона, али због величине узорка не и на нивоу општина), искористили смо процењен број становника за категорију лица која би према годинама старости могли да буду разврстани као становништво радног узраста од 15 до 64 године.

Стога, овај показатељ нам може послужити за избор оних средина (градских општина) у којима би подршка решавању незапослености могла да буде најделотворнија у циљу равномернијег локалног развоја Града и циљане подршке теже запошљивим категоријама незапослених у деловима Града са додатним отежавајућим околностима за запошљавање.

У периоду јануар - новембар 2018. године укупан број **запослених са евиденције**⁴ НСЗ, код послодаваца чије је седиште на подручју Београда, износи 71.823 лица. Од овог броја, највеће учешће имају лица са IV степеном стручне спреме 34,6%, затим лица са VII-1 степеном 20,1%, лица са III степеном 19,9%, као и лица са I степеном стручне спреме (13,3%).

⁴ Под појмом „запошљавања са евиденције“ НСЗ извештава о броју новозапослених лица за која је у извештајном периоду преузела податке о пријавама на обавезно социјално осигурање (ЦРОСО), а која су дан пре заснивања радног односа или другог облика радног ангажовања била на евиденцији НСЗ.

Ако посматрамо делатност послодаваца, највише лица у периоду јануар - новембар 2018. године је запослено у секторима: Административних и помоћних услужних делатности (21,7%) и Трговине на велико и мало (18,4%). Следе: Прерађивачка индустрија (11,8%), Стручне, научне, иновационе и техничке делатности (8,6%), Грађевинарство (6,9%), образовање (6%), Услуге смештаја и исхране (4,6%), Здравствена и социјална заштита (4,3%), Саобраћај и складиштење (3,7%), Државна управа, одбрана и обавезно социјално осигурање (3,6%), Остале услужне делатности (2,4%), Информисање и комуникације (2,2%) Финансијске делатности и делатности осигурања (2,1%) и док су остали сектори делатности заступљени са по мање од 2,0% појединачно (укупно 3,9%).

У истом периоду са евиденције незапослених лица⁵ Филијале за град Београд запослено је 43.235 лица.

Послодавци чије је седиште на подручју Београда, пријавили су **потребе за запошљавањем** 31.760 лица током периода јануар – новембар 2018. године, што је у односу на исти период претходне године више за чак 21,5%. При томе, Филијала за град Београд је примила захтеве послодаваца за посредовањем у запошљавању за 23.647 лица, што представља повећање у односу на исти период претходне године за 25,1%.

Од укупно 31.760 пријављених потреба за запошљавањем у периоду јануар - новембар 2018.године, најчешће су тражена лица са са III степеном стручне спреме – 36,7%,па са IV степеном стручне спреме – 18,9%, затим са I степеном стручне спреме – 17,7% и са VII-1 степеном стручне спреме – 13,6.

Што се тиче делатности послодаваца, **у периоду јануар - новембар 2018. години** најчешће потребе пријавили су послодавци из следећих сектора: прерађивачка индустрија (6.622), административне и помоћне услужне делатности (5.800), трговина на велико и мало и поправка моторних возила (5.027), стручне, научне, иновационе и техничке делатности (3.176), грађевинарство (2.761), пружања услуга смештаја и исхране (2.036), образовање (1.609), саобраћај и складиштење (882), финансијске делатности и делатности осигурања (866), здравствена и социјална заштита (795), државна управа и одбрана; обавезно социјално осигурање (622), остале услужне делатности (452), информисање и комуникације (417), уметност, забава и рекреација (340), док је од послодаваца из осталих делатности било по мање од 1,0% пријављених потреба за запошљавањем.

⁵ Приликом израде извештаја о запошљавању са евиденције, као и о пријављеним потребама за запошљавањем, НСЗ користи статистичке податке добијене по тзв. територијалном и организационом принципу. Према територијалном принципу, извештаји се односе на број лица која су се запослила код послодаваца чије је седиште на одређеној територији, без обзира на место рада запослених лица, док се извештаји добијени по организационом принципу односе на број лица која су се запослила са евиденције одређене организационе јединице НСЗ, такође без обзира на место њиховог рада.

III РЕГИОНАЛНИ ПРИОРИТЕТ И ЦИЉЕВИ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА НА ПОДРУЧЈУ ГРАДА БЕОГРАДА

Регионални приоритет:

Унапређење људских ресурса у региону Београда кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода.

Опис приоритета:

Искоришћење знања и вештина људи и послодаваца унутар региона како би се побољшао положај људи и како би им се омогућило да остваре веће користи од развоја свог региона, као и да више допринесу том развоју, главни је задатак овог регионалног приоритета. Фокус приоритета је на идентификовању потенцијала и активирању постојећих ресурса на боље усмерени и делотворнији начин.

Основни циљеви локалног акционог плана запошљавања су усклађени са циљевима на националном нивоу и обухватају:

- 1) Побољшање услова на тржишту рада и унапређење институција тржишта рада;
- 2) Унапређење квалитета радне снаге и улагање у људски капитал;
- 3) Подстицање запошљавања и укључивање теже запошљивих лица на тржиште рада и подршка локалној политици запошљавања.

IV АКТИВНОСТИ И МЕРЕ ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Мере и активности за подстицање запошљавања које ће се спроводити у 2019. години односе се на следеће облике подршке:

I Унапређивање институција тржишта рада и приступа новим тржиштима

II Побољшање услова за приступ тржишту рада

III Посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере

IV Повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука

V Подстицање запошљавања и пословања путем субвенција

VI Подршка развоју предузетништва и микро, малих и средњих предузећа и предузетника

VII Подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој

VIII Подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде

Следеће мере које ће се спроводити уз суфинансирање из градског и републичког буџета, а за које ће НСЗ пружати стручну и техничку подршку, обухватају:

Сајам средњих стручних и уметничких школа

Сајам је намењен ученицима завршних разреда основне школе. На сајму ће се представити средње стручне и уметничке школе из јавног сектора.

Београдски сајам запошљавања и стручне праксе

Сајам запошљавања и стручне праксе има за циљ непосредно повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. У плану је одржавање најмање једног сајма.

Предвиђено је да на једном месту буде окупљен велики број послодаваца са пријављеним потребама за запошљавањем, који ће представити своја слободна радна места и могућности пријема лица на стручну праксу. НСЗ ће позвати сва лица са евиденције, која испуњавају услове за понуђена радна места, да се представе послодавцима, а учешће ће бити омогућено и другим заинтересованим незапоосленим лицима и лицима која траже промену запослења.

Радионице „Знањем до циља“

Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама.

Програм радионца спроводи Савет за запошљавање града Београда у сарадњи са Секретаријатом за привреду, Секретаријатом за образовање и дечију заштиту, НСЗ, Привредном комором Србије, РАРЕИ Београд, Фондом за развој РС, Градским центром за социјално предузетништво Београда, АОФИ, Пореском управом и РАС.

Сајам „Знањем до циља“

Сајам се одржава у оквиру Сајма образовања и наставних средстава. Циљ сајма је да мотивише младе људе од 18 до 21 године како да постану предузетници, као и да чују искуства из праксе од предузетника који су покренули 50 start up предузетника или добили субвенције од државних институција. Сви заинтересовани посетиоци сајма добиће информације на које начине могу да добију средства које додељује Влада Републике Србије и Град Београд за започињање сопственог бизниса.

Подршка каријерном вођењу и саветовању и обуке за тржиште рада

У оквиру пројекта „Повећање ефикасности политике запошљавања према угроженим групама“ који се спроводи у оквиру програмског циклуса ИПА 2012 средствима ЕУ и уз учешће из буџета РС, НСЗ и јединице локалне самоуправе ће наставити реализацију активности у области каријерног вођења и саветовања: у проширеној мрежи клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање, као и спровођење обука за тржиште рада.

Субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих

Послодавци који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа, могу за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих остварити субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима. Субвенција се исплаћује послодавцу у једнократном износу, али је крајњи корисник субвенције незапослено лице које се запошљава кроз ову меру.

Незапослена лица из категорије теже запошљивих, на које се ова субвенција примењује су:

- 1) млади до 30 година старости - без квалификација/са ниским квалификацијама

- 2) старији од 50 година;
- 3) вишкови запослених;
- 4) Роми;
- 5) дугорочно незапослени;
- 6) жене
- 7) особе са инвалидитетом;
- 8) радно способни корисници новчане социјалне помоћи;
- 9) млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 10) жртве породичног насиља.

Висина субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих у 2019. години, према степену развијености јединица локалне самоуправе утврђеним у складу са посебним прописом Владе, за другу групу (у распону од 80% до 100% републичког просека) и остале јединице локалне самоуправе у које спада Град Београд са својим градским општинама, износи 150.000,00 динара по кориснику:

Наведени износи субвенције се за особе са инвалидитетом, радно способне кориснике новчане социјалне помоћи и младе до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања увећавају за 20%, тако да износе 180.000,00 динара по кориснику.

Подршка самозапошљавању

Подршка самозапошљавању подразумева пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос. Средства за самозапошљавање у 2019. години одобравају се у виду субвенције, у једнократном износу од 200.000,00 динара по кориснику.

Приоритет код одобравања субвенције за самозапошљавање имају:

- 1) млади до 30 година старости, а посебно млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца и млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања;
- 2) вишкови запослених;
- 3) Роми;
- 4) особе са инвалидитетом;
- 5) жене;
- 6) жртве трговине људима;
- 7) жртве породичног насиља.

У случају самозапошљавања особа са инвалидитетом субвенција се одобрава у једнократном износу од 240.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

У случају самозапошљавања вишкова запослених субвенција се одобрава у једнократном износу од 220.000,00 динара по кориснику, ради оснивања радње, задруге, или другог облика предузетништва, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Стручну помоћ у циљу подстицања самозапошљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима НСЗ и регионалној развојној агенцији, кроз обуке из предузетништва, уз подршку предузетницима у првој години пословања који се реализује кроз менторинг програм и специјалистичке обуке.

Стручна пракса

Програм стручне праксе подразумева стручно оспособљавање незапосленог за самосталан рад у струци за коју је стечено одговарајуће образовање - квалификација, ради обављања приправничког стажа, односно стицања услова за полагање стручног испита, када је то законом, односно правилником предвиђено као посебан услов за самосталан рад у струци.

Програм се реализује без заснивања радног односа. Кроз програм стручне праксе финансирају се незапослена лица која се први пут стручно оспособљавају за занимање за које су стекла одређену врсту и ниво образовања или која су се стручно оспособљавала краће од времена потребног за полагање приправничког или стручног испита. Финансирање програма стручне праксе трајаће најдуже 12 месеци.

1. ангажованим лицима на име новчане помоћи и трошкова превоза исплаћује средства у укупном месечном износу од:

- 14.000,00 динара за лица са средњим образовањем
- 16.000,00 динара за лица са вишим или високим трогодишњим образовањем
- 18.000,00 динара за лица са најмање четворогодишњим високим образовањем;

2. врши обрачун и уплату доприноса за случај повреде на раду и професионалне болести, у складу са законом.

Послодавац је у обавези да:

- стручно оспособљава незапослено лице у дужини трајања уговорне обавезе;
- оспособи незапослено лице за самосталан рад у струци, у складу са законом;
- доставља Националној служби извештаје о присутности лица на стручној пракси, у складу са уговором;
- достави Националној служби извештај о обављеној стручној пракси, у складу са уговором;
- организује незапосленом полагање стручног или приправничког испита за самосталан рад, односно обезбеди доказе о оспособљавању неопходне за полагање испита пред надлежним органом;
- изда потврду о обављеној стручној пракси, односно положеном стручном или приправничком испиту;
- омогући Националној служби контролу реализације уговорних обавеза и
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора у року од 8 дана од дана настанка промене.

Поред наведених, у 2019. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводе организације и институције чланице Савета за запошљавање и носиоци послова реализације овог АПЗ, а у складу са утврђеним надлежностима, програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима.

V КАТЕГОРИЈЕ ТЕЖЕ ЗАПОШЉИВИХ ЛИЦА

У складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, теже запошљива лица су незапослена лица која због здравственог стања, недовољног или неодговарајућег образовања, социодемографских карактеристика, регионалне или професионалне неусклађености понуде и тражње на тржишту рада, или због других објективних околности теже налазе посао.

Својим активностима и мерама активне политике запошљавања у 2019. години Град Београд ће подстицати равноправнији положај ових лица на тржишту рада, а нарочито: младих до 30 година живота, вишкова запослених, старијих од 50 година, лица

без квалификација и нискоквалификовани, особа са инвалидитетом, Рома, радно способних корисника новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослених (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Посебан приоритет за укључивање у мере активне политике запошљавања имаће: млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус детета без родитељског старања, жртве трговине људима и жртве породичног насиља, самохрани родитељи, супружници из породице у којој су оба супружника незапослена, родитељи деце са сметњама у развоју, избегла и интерно расељена лица, повратници према споразуму о реадмисији а на начин којим се омогућава њихова интеграција на тржиште рада и побољшање квалитета живота.

VI ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно Града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Националне службе за запошљавање, Министарства привреде Развојне агенције Србије и Фонда за развој Републике Србије, филијала Београд;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- других извора.

Суфинансирање програма или мера активне политике запошљавања средствима из републичког буџета

Град Београд ће до 14. фебруара 2019. године, преко Филијале за град Београд НСЗ, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања предвиђених у НАПЗ.

Град је својим буџетом за 2019. годину, у делу буџета Секретаријата за привреду, предвидео укупан износ од 15 милиона динара за учешће у суфинансирању, и то за:

1. Субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих;
2. Субвенцију за самозапошљавање;
3. Програм стручна праксе

Након одлуке ресорног министра о учешћу РС у финансирању програма или мера активне политике запошљавања, Град Београд и Филијала за град Београд Националне службе за запошљавање ће закључити споразум о начину и поступку реализације програма или мера активне политике запошљавања, као и другим питањима од значаја за њихово спровођење.

Критеријуми на основу којих ће се одобравати средства за учешће у финансирању наведених програма или мера биће утврђена јавним позивима, при чему ће исти бити

усаглашени са јавним позивима које расписује НСЗ, уз утврђивање посебних приоритета који се односе на:

- место обављања делатности послодавца, односно место рада лица које буде запослено или радно ангажовано, као и место вођења евиденције незапослених лица (градске општине на којима су индикатори тржишта рада неповољнији од просека на нивоу Града могу добити предност приликом одлучивања о одобравању средстава);
- категорију незапосленог лица (припадност некој од приоритетних категорија незаспослених лица).

VII НОСИОЦИ ПОСЛОВА РЕАЛИЗАЦИЈЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ЗА ГРАД БЕОГРАД

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Савет за запошљавање града Београда, Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду, Секретаријат за финансије, Секретаријат за образовање и дечју заштиту, Секретаријат за имовинске и правне послове), као и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе Београд, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије.

VIII ТАБЕЛА МЕРА И АКТИВНОСТИ ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА**I УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА**

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Развијати Клуб за тражење посла	Наставак обуке корисника.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Градског центра за социјално предузетништво Београда Пројекат је у току

II ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Шалтери за предузетнике (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора)	Бржи долазак до информација, већа доступност информација потребних за пословање.	Секретаријат за привреду Привредна комора Србије Градске општине	Нефинансијска мера подршке
2. Београдски инвестициони дани	Привлачење инвестиција.	Град Београд Секретаријат за привреду Привредна комора Србије	Буџет града Београда Привредна комора Србије – Привредна комора Београда Спонзорска средства
3. Сајам микро и породичног бизниса	Подршка развоју породичног предузетништва, промоција предузетника који су путем Јавног конкурса доделу локала започели свој бизнис.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда, Секретаријат за привреду
4. Сајам „Знањем до циља“	Циљ радионице је да се млади људи упознају са условима започињања сопственог бизниса, чују искуства из праксе од предузетника који су	Савет за запошљавање града Београда НСЗ	Буџет града Београда Партнери, Спонзори

	покренули 50 start up предузетника или добили субвенције од државних институција		
5. Едукативне обуке - Радионице „Информацијом до циља“	Пружање елементарних информација привредним субјектима о свим јавним позивима и конкурсима које релевантне градске и републичке институције спроводе, врстама кредита за које могу аплицирати, као и обукама и услугама које ове институције пружају привредницима у циљу унапређења њиховог пословања.	Савет за запошљавање града Београд НСЗ	Буџет града Београда - Партнери, Спонзори
6. Међународни ИТ скуп	Повезивање младих иноватора из региона. Развој и надградња индустрије 4.0. Такмичење за најбољу иновативну идеју кроз размену искуства, знања а у циљу унапређења ИТ сектора и креативне индустрије.	Савет за запошљавање града Београд НСЗ	Буџет града Београда, Секретаријат за привреду
7. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду – Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
8. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду	Промоција производа и услуга и остварени пословни резултати.	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
9. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона	Интернационализација пословања. Повезивање и умрежавање привредника ради проширења пословања.	Привредна комора Србије	Привредна комора Србије
III ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ			
Мера/активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Сајам средњих стучних и уметничких школа	Упознавање ученика завршних разреда основних школа са, њиховим образовним профилима, наставним предметима,	НСЗ Секретаријат за образовање и дечју	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за

	ваннаставним активностима средњих стручних и уметничких школа.	заштиту	образовање и дечју заштиту
2. Београдски сајам запошљавања и пракси	Повезивање послодаваца са незапосленим лицима у циљу смањења незапослености. Око 1.500 слободних радних места, више од 2.500 посетилаца, око 250 новозапослених лица међу регистрованим незапосленим лицима - учесницима сајма	НСЗ Секретаријат за привреду Привредна комора Србије	Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Побољшати запошљавање теже запошљивих лица	Ефикасно посредовање према потребама послодаваца у запошљавању теже запошљивих лица. Повећање стопе активности и интеграције на тржишту рада. Повећање стопе запослености.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	Буџет јединице локалне самоуправе Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ-након добијања пројектних средстава
4. Интензивирати активности усмерене ка повећању мотивације за укључивање на тржиште рада незапослених лица ромске националности, посебно корисника новчане социјалне помоћи, уз јачање сарадње са јединицама локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва, као и развој ромског предузетништва, посебно за жене	Повећан број Рома који активно траже посао. Повећан број Рома укључених у програме и мере активне политике запошљавања. Реализовани едукативни семинари и обуке о предузетништву за незапослене Роме.	Центри за социјални рад Ромске невладине организације Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет Републике Србије Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ након добијања пројектних средстава
5. Подстицати запошљавање незапослених жена из посебно осетљивих категорија	Незапослене жене из посебно осетљивих категорија укључене у мере АПЗ, и то: самохране мајке, жене из сигурне женске куће односно жртве породичног насиља, старије жене које су остале без посла (преко 45 година), младе жене без радног искуства (до 30 година), кориснице новчане социјалне помоћи, Ромкиње, жене са инвалидитетом.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетништво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ -након добијања пројектних средстава

6. Подстицати запошљавање младих из посебно осетљивих категорија	Незапослени млади из посебно осетљивих категорија и то: самохрани родитељи, млади који су напустили алтернативни вид старања, жртве породичног насиља, млади без радног искуства (до 30 година), корисници новчане социјалне помоћи, Роми, особе са инвалидитетом, повратници по споразуму о реадмисији.	Социјални партнери Организације цивилног друштва Градски центар за социјално предузетнпредуиштво Београда и др.	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- након добијања пројектних средстава
--	--	---	---

IV ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. БГ пракса	Студентима завршне године студија и дипломцима омогућено стицање практичног знања и искуства релевантног за укључивање на тржиште рада након школовања. Око 90 студената ће обавити праксу у Градској управи, а биће им обезбеђена маркица за градски превоз и топли оброк.	Канцеларија за младе Београд	Буџет града Београда - Канцеларија за младе Београд
2. Програм обављања стучне праксе	Програм је намењен незапосленим лицима без радног искуства у струци са најмање средњим образовањем која практична знања и вештине стичу код послодавца који припада приватном сектору. Лице за време стручне праксе добија новчану помоћ, осигурано је за случај повреде на раду и плаћају му се трошкови полагања стручног испита у висини једномесечне новчане помоћи.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду
3. Школа страних језика	Канцеларија намерава да у 2019. години помогне младима Београда да на квалитетан начин проведу слободно време, тако што ће организовати течајеве страних језика. Течајеви страних језика биће бесплатни и намењени су	Канцеларија за младе Београд	Буџет града Београда - Канцеларија за младе Београд

	младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 240.		
4. Школа рачунара	Циљ овог пројекта је да се младим људима омогући да бесплатно похађају обуке за оспособљавање за рад у различитим професионалним софтверима, које су иначе прескупе за већину заинтересованих. Ово је један од пројеката који пружа младим људима шансу да стекну нове вештине и на тај начин обогате живот и при томе добију нову могућност да зараде новац и пронађу посао. Школа рачунара биће бесплатна и намењена младима узраста од 15 до30 година. Планиран број полазника је 350.	Канцеларија за младе Београд	Буџет града Београда - Канцеларија за младе Београд
5. Обуке и менторинг организација цивилног друштва	Канцеларија за младе у 2019. години планира реализацију пројекта Обуке и менторинг организација цивилног друштва као саставног дела јединственог програма рада са удружењима и једног од приоритетних пројектних задатака предвиђених годишњим планом рада. У оквиру овог пројекта удружења и организације цивилног друштва добијају прилику за даље усавршавање, стицање компетенције и вештина неопходних за конкурисање са пројектима код различитих институција и фондација.	Канцеларија за младе Београд	Буџет града Београда - Канцеларија за младе Београд
6. Подршка запошљавању повратника из реадмисије и Рома у Београду	Покретање сопственог предузећа од стране припадника Ромске националне мањине уз пружену субвенцију, обуку и менторску помоћ.	Градска општина Звездара, Градска општина Палилула Градски центра за социјално предузетништво Београда и Организације цивилног друштва	Донатори ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- након добијања пројектних средстава
7. Обука за органску производњу	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

	органске производње. - 30 полазника обуке		
8. Обука за пчеларство	Циљ саветодавних активности, ради подизања општег знања из области пчеларства. - 50 полазника обуке	Секретаријат за привреду- Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
9. Обука за воћарство	Циљ саветодавних активности ради подизања општег знања из области воћарства	Секретаријат за привреду- Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
10. Едукативна путовања за пољопривреднике	Циљ путовања је упознавање са савременим достигнућима и едукација пољопривредника	Секретаријат за привреду- Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
11. Развој додатних знања и вештина за започињање бизниса	Реализација 15 обука са 150 полазника (укупно)	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори

V ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Подршка самозапошљавању	Запошљавање незапослених лица добијањем подршке за самозапошљавање која обухвата пружање стручне помоћи, обуку из области предузетништва и субвенцију за самозапошљавање, која се одобрава ради оснивања радње, задруге или другог облика предузетништва као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоотвореним радним местима	Запошљавање теже запошљивих лица уз субвенцију за запошљавање на новоотвореним радним местима код послодаваца који припадају приватном сектору, првенствено мала и средња предузећа.	МРЗБСП НСЗ Секретаријат за привреду	Буџет МРЗБСП Буџет НСЗ Буџет града Београда - Секретаријата за привреду

3. Субвенција за подршку развоја иновативних делатности	Јачање капацитета пословне инфраструктуре у области ИТ индустрије.	Секретаријат за привреду НТП Београд	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
4. Субвенције за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица на територији града Београда	Подршка родној равноправности. Повећање запослености, унапређење и проширење капацитета, подршка развоју предузетништва на територији града Београда. Подршка за преко 20 привредних субјеката и запошљавање преко 20 лица.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда- Секретаријат за привреду
5. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања	Повећање стопе запослености лица из категорије теже запошљивих лица, кроз пројекте субвенција за запошљавање. Микро-финансирање за маргинализоване групе приликом оснивања микропредузећа и развоја пословања. Повећан број привредних субјеката.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI ⁶ програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ -након добијања пројектних средстава
6. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима привредним субјектима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Секретаријат за имовинске и правне послове	
7. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима незапосленим лицима за отпочињање пословања домаћих уметника и лица уметничке, креативне и стваралачке делатности, у циљу подстицања уметничког стваралаштва и проширења пословања креативних делатности са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Секретаријат за имовинске и правне послове	

⁶ Програм Европске уније у области запошљавања и социјални иновација (ЕaSI) доступан Републици Србији од 07.09.2015. године

VI ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА

Мера / Активност	Исход / Очекивани резултат	Носиоци активности	Извор финансирања
1. Суфинансирање програма из области промоције предузетништва и запошљавања	Циљ је пружање подршке преко обука, преквалификација, сајмова, програма стручне праксе као и програма за промоцију предузетништва.	Секретаријат за привреду	Буџет града Београда - Секретаријата за привреду
2. Београдски сајам предузетништва	Промоција и подршка развоју предузетништва.	Секретаријат за привреду Канцерија за младе Београд Фонд за развој	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Додела одређеног броја локала и пољопривредног земљишта у власништву Града у закуп, под повољним условима, привредним субјектима и пољопривредним произвођачима са територије града Београда	Повећање стопе запослености. Повећан број привредних субјеката.	Савет за запошљавање Града Београда Град Београд	
4. Едукативне обуке - Радионице „Знањем до циља“	Пружање елементарног знања грађанству за почетнике у бизнису, упознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, упознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.	Савет за запошљавање града Београда НСЗ	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
5. Београдска академија предузетништва, Радионице	Пружање елементарног знања студентима за почетнике у	Савет за запошљавање града Београда	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

„Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа	бизнису,уознавање са делокругом релевантних градских и републичких институција, уознавање са правним облицима оснивања, пореским и другим финансијским обавезама, писањем бизнис плана, процедурама Фонда за развој за кредите за почетнике и start-up кредитима, осталим могућим изворима финансирања доступним на нашем тржишту, комуникационим стратегијама и вештинама пословне комуникације као и осталим занимљивим и веома корисним темама. 200-400 полазника обуке.	Универзитет у Београду НСЗ	
6. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих <i>start-up</i> компанија	Повећати број старт-уп компанија. Реализовати 15 обука са 150 полазника (укупно). Пружање 50 консалтинг услуга. Организовање Б2Б догађаја	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије Донатори
7. Менторинг програм за <i>start-up</i> компаније	Реализовати менторинг подршка за 80 <i>start-up</i> компанија. Реализовати 2000 сати менторинг активности	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
8. Менторинг програм за постојећа ММСПП	Реализовати менторинг подршку за 10 постојећих ММСПП. Реализовати 500 сати менторинг активности.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
9. Менторинг услуга за ММСПП у ланцу добављача	Реализовати менторинг подршку за 10 постојећих ММСПП. Реализовати 500 сати менторинг активности	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије
10. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција	Развој људских ресурса у сектору ММСПП. Реализовати 12 обука са 120 полазника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Буџет града Београда Министарство привреде Развојна агенција Србије
11. Подршка развоју конкурентности и интернационализацији	Минимум 50 ММСПП добило средства за подршку активностима на подизању конкурентности и интернационализацији	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Развојна агенција Србије

постојећих ММСПП	пословања		
12. Промоција предузетништва код младих	Реализовати две промотивне активности са 30 учесника.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	Министарство привреде Развојна агенција Србије
13. Развој компетенција код младих за предузетништво и социјално предузетништво	Реализовати 160 часова дигитално интерактивне наставе за 200 ученика завршних разреда средње школе.	Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд	ИНТЕРРЕГ – ДТП ИПА Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд
14. Сајам предузетничких идеја	Реализовати 2 сајма са 30 учесника	Регионална агенција за развој Градска општина Чукарица Градска општина Земун	Министарство омладине и спорта Градска општина Чукарица Градска општина Земун
15. Стручни скупови на тему: „Извори финансирања за предузетнике“	У циљу унапређења приступа изворима финансирања и унапређења способности предузетника за приступ различитим изворима финансирања	Привредна комора Србије Развојна агенција Србије Фонд за развој републике Србије – филијала Београд	Привредна комора Србије Развојна агенција Србије Фонд за развој републике Србије – филијала Београд
16. Одржавање редовне школе социјалног предузетништва „Предузетник, то сам ја“	СТИЦАЊЕ ДОДАТНИХ ЗНАЊА И ВЕШТИНА У ЦИЉУ УНАПРЕЂЕЊА КОМПЕТЕНЦИЈА И КОНКУРЕНТНОСТИ СОЦИЈАЛНИХ ПРЕДУЗЕЋА И ПРЕДУЗЕТНИКА.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	Буџет јединице локалне самоуправе ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- јануар – децембар 2019. године
17. Подстицај социјалног предузетништва	Повећан број новоотворених и развијених социјалних предузећа кроз олакшан приступ финансијским средствима. Пружена подршка социјалним предузетницима путем специјалистичких обука за почетак пословања и програма, менторинга у току пословања ради унапређења. Развијени механизми за финансијску подршку социјалним предузетницима при покретању сопственог посла.	Градски центар за социјално предузетништво Београда Град Београд	ЕaSI програм ЕУ Донатори Буџет јединице локалне самоуправе ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ -након добијања пројектних средстава

18. Промотивне кампање подршке развоју социјалног предузетништва	Развој предузетничког духа. Минимум 10 промоција.	Градски центар за социјално предузетништво Београда	ОЧЕКИВАНО ВРЕМЕ РЕАЛИЗАЦИЈЕ- фебруар-децембар 2019. године
--	--	---	---

VII ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ

Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност	Мера / Активност
1. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства на територији града Београда за 2019. годину	Унапређењем техничко-технолошке опремљености пољопривредних газдинстава уз поштовање одрживог управљања ресурсима и заштите животне средине остварује се производња квалитетног производа и подстиче се раст конкурентности. - 125 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2019. годину	Развој пчеларства уз традиционалне вештине и савремену технологију производње и коришћење адекватне опреме обезбеђује се производња квалитетног меда и производа од меда чиме се подстиче конкурентност газдинстава и раст дохотка - 380 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Додела подстицајних средстава за набавку механизације на територији града Београда за 2019. годину	Циљ модернизација производње и увођење нових технологија - 300 регистрованих пољопривредних газдинстава	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
4. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2019. годину	Циљ заустављање негативног тренда у пољопривредној производњи (смањење броја грла стоке, смањење површина које се користе за пољопривредну производњу, опадање броја	Секретаријат за привреду - Сектор за пољопривреду	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

	пољопривредних домаћинстава) и стварања повољнијих услова за набављање истом. - 140 регистрованих пољопривредних газдинстава		
5. Остваривање права пречег закупа на одређено време и давања на привремено коришћење градског грађевинског земљишта у јавној својини града Београда, под повољним условима, у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени	Стварање услова за коришћење земљишта у пољопривредне сврхе, до привођења земљишта урбанистичкој намени	Секретаријат за имовинске и правне послове	

VIII ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ

1. Додела финансијских средстава за суфинансирање дела трошкова за организацију домаћих и међународних конгреса, манифестација, фестивала, едукација, семинара, изложби, међународног и домаћег карактера, као и за унапређење програма коришћењем информационих технологија у туризму на територији града Београда	Унапређење укупне туристичке понуде града, унапређење квалитета конгреса, манифестација, изложби, фестивала и сл., као и унапређење програма коришћења нових информационих технологија у туризму, повећање прихода од боравишне таксе, повећање броја домаћих и страних гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
2. Додела финансијских средстава за унапређење туристичко-угоститељске понуде на територији града Београда	Унапређење квалитета угоститељске понуде града Београда, повећање запошљавања у угоститељству као и очување наслеђа и народне традиције.	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
3. Организација и реализација едукативних радионица за	Унапређење укупне угоститељске понуде и развој руралног (сеоског) туризма,	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

обуку физичких и правних лица за развој руралног (сеоског) туризма на територији града Београда	повећање броја категоризованих сеоских домаћинстава, повећање броја домаћих и страних гостију	угоститељство	
4. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за примену новог Закона о туризму и Закона о угоститељству а чије се доношење очекује у првом кварталу 2019. године.	Обука правних и физичких лица о примени Закона о туризму и Закона о угоститељству у пракси. Закон о туризму треба да унапреди услове пословања привредних субјеката и заштите права потрошача у туризму. Смањење сиве економије један је од приоритених задатака предложеним решењима. Закон о угоститељству такође предвиђа значајна решења која ће директно утицати на смањивање сиве економије као и знатне олакшице физичким лицима, пружаоцима услуга смештаја у објектима домаће радиности и сеоског туристичког домаћинства.	Министарство трговине, туризма и телекомуникација, Привредна комора Србије и Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду
5. Спровођење стручног испита за локалне туристичке водиче	Унапређење укупне туристичке понуде Београда која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала, обогаћивање туристичке понуде и повећању броја гостију	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Трошкове сноси лице које полаже стручни испит за локалног туристичког водича
6. Међународни сајам туризма у Београду	Представљање туристичке понуде Града која ће допринети бољој промоцији туристичких потенцијала и повећању броја гостију.	Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду – Туристичка организација Београда
7. Стратегија развоја туризма града Београда 2019-2024	Израда ревизије Стратегије туризма града Београда са Акционим планом допринеће: развоју туризма у националној економији Србије, повећању БДП од туризма, развоју Београда као туристичке дестинације, односно позиционирање Београда као најперспективнијег града на туристичком	Секретаријат за привреду – Сектор за туризам и угоститељство	Буџет града Београда - Секретаријат за привреду

	<p>тржишту јужне Европе, а на који начин би се обезбедио већи прилив страних туриста и максимално искористили сви потенцијали наше престонице. За многе велике градове у свету туризам је једна од најважнијих и најперспективнијих привредних грана и значајан извор прихода. Београд као туристичка дестинација, има значајне могућности да развија туристичку привреду и да туристима понуди широк асортиман производа и услуга, захваљујући културном, историјском, уметничком и амбијенталном наслеђу. Стратегија развоја туризма града Београда допринеће и већем броју запослених у сектору туризма.</p>		
--	---	--	--

IX ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2018. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2018. ⁷	Пројектована вредност у 2019. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2017. годину	69,4%	70,0%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2017. годину	62,7%	64%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапосленост и 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2017. годину	11,4%	10%	РЗС, АРС
Издавање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	27,2 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	27,2 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених у мере АПЗ	170 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одобрених средстава	НСЗ
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	/	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

⁷ Приказане стопе за 2017. годину предствљају просечне величине стопа у прва три квартала 2017. године (РЗС, АРС)

Образложење

I – ПРАВНИ ОСНОВ

Скупштина града Београда, на основу одредаба члана 12. став 1. тачке 6. Закона о главном граду ("Сл. гласник РС", бр. 129/07, 83/14 и 101/16), члана 31. Статута града Београда Статута града Београда ("Службени лист града Београда", бр. 39/2008, 6/2010, 23/2013, 17/2016 (Одлука Уставног суда) и "Службени гласник РС", бр. 7/2016 (Одлука Уставног суда)), члана 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Сл. гласник РС" бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17), усваја Локални акциони план запошљавања града Београда за 2019. годину.

II - РАЗЛОЗИ ЗА УСВАЈАЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА ГРАДА БЕОГРАДА ЗА 2019. ГОДИНУ

Децентрализација и подстицање развоја регионалне и локалне политике запошљавања је један од приоритета политике запошљавања дефинисан Националном стратегијом запошљавања за период 2011-2020. година (усвојена 2011. године).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености даје могућност за веће укључивање мера локалне самоуправе за смањење незапослености и подстиче рад локалних савета за запошљавање, као и израду локалних акционих планова запошљавања. Овим Законом, у циљу децентрализације политике запошљавања, уређена је могућност оснивања Савета за запошљавање за територију Републике, за територију покрајине и једне или више општина (локални савет). Покрајински и локални савет оснивају надлежни орган територијалне аутономије и локалне самоуправе.

Савети су саветодавна тела која дају мишљења и препоруке у вези са питањима од интереса за унапређење запошљавања, као што су: планови запошљавања, програми и мере активне политике запошљавања, прописи из области запошљавања и друго. Савети се састоје од представника оснивача, репрезентативних синдиката и удружења послодаваца, Националне службе и агенција за запошљавање, удружења од значаја за област запошљавања, односно која се баве заштитом интереса незапослених (особа са инвалидитетом, националних мањина, учесника оружаних сукоба, жена, омладине и сл.) и стручњака за област запошљавања.

Локална самоуправа добија нову улогу у креирању локалне политике запошљавања која ће уважавати све карактеристике и специфичности локалног окружења, док се са централног нивоа пружа подршка и помоћ локалним актерима политике запошљавања. Посебно је значајна финансијска подршка локалним самоуправама, у виду суфинансирања програма и мера регионалне и локалне политике запошљавања средствима из републичког буџета.

Програми или мере активне политике запошљавања предвиђени локалним акционим плановима запошљавања ослањају се на Национални акциони план запошљавања за текућу годину. За наведене програме или мере могуће је поднети захтев за суфинансирање средствима из републичког буџета.

Аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе, може до 14. фебруара 2019. године, преко надлежне филијале НСЗ, поднети захтев министарству надлежном за послове запошљавања за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања.

Узимајући у обзир мишљења филијала на поднете захтеве, НСЗ доставља министарству предлог за учешће у финансирању програма или мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева.

Услов за одобравање учешћа у финансирању програма или мера активне политике запошљавања је да аутономна покрајина односно јединица локалне самоуправе има:

- формиран локални савет за запошљавање,
- донет локални акциони план запошљавања (ЛАПЗ),
- обезбеђено више од половине потребних средстава за финансирање одређеног програма или мере. Изузетно, уколико се ради о неразвијеној јединици локалне самоуправе, министар надлежан за послове запошљавања, у складу са Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) може одобрити учешће у финансирању и кад је обезбеђено мање од половине потребних средстава;
- усклађене програме и мере са приоритетима и циљевима локалног економског развоја и локалног тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава учешће у финансирању програма или мера су:

- степен развијености јединице локалне самоуправе,
- припадност јединице локалне самоуправе групи III и IV степена развијености и посебно девастирана подручја, утврђени у складу са посебним прописом Владе,
- индикатори локалног тржишта рада,
- предвиђени ефекат програма или мера и економска оправданост.

У складу са чланом 28. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Службени гласник РС”, бр. 36/09, 88/10, 38/15 и 113/17) предвиђено је да и надлежни орган локалне самоуправе може да оснује Локални савет за запошљавање који даје мишљење и препоруке надлежном органу локалне самоуправе у вези са доношењем програма запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.

Предност локалне самоуправе која има формиран Локални савет за запошљавање је што се кроз израду Локалног акционог плана запошљавања ствара основа за решавање проблема незапослености, креирање нове оригиналне мере активне политике запошљавања прилагођене локалним потребама, омогућавање аплицирања за суфинансирање програма и мера активне политике запошљавања код покрајинских и републичких институција, као и за добијање средстава из међународних и донаторских извора (ЕУ, USAID, UNDP, CARDS, GTZ, OECD) итд.

У циљу спровођења активне политике запошљавања на територији града Београда и координисања активности које се у овој области спроводе на републичком нивоу Град Београд је у септембру 2014. године решењем заменика Градоначелника број 020-3008/14-Г-01 од 26. септембра 2014. године основао

Локални савет за запошљавање који даје мишљење и препоруке надлежном органу локалне самоуправе у вези са доношењем програма запошљавања, програма и мера активне политике запошљавања, прописима из области запошљавања и другим питањима од интереса за запошљавање.

Између осталог, задатак овог Савета је да до краја 2018. године припреми предлог Локалног акционог плана за 2019. годину који усваја надлежни орган града. У саставу Савета за запошљавање Града Београда су представници локалне самоуправе: Представник Градског већа и Градске управе (Члан градског већа и начелник градске управе града Београда, Секретаријат за привреду, Секретаријат за спорт и омладину, Секретаријат за социјалну заштиту, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Секретаријат за финансије, Фонд за развој републике Србије, филијала Београд, Агенција за осигурање и финансирање извоза Републике Србије а.д.- АОФИ, Секретаријат за послове одбране, ванредних ситуација, комуникације и координацију односа са грађанима, ЈП Дирекција за грађевинско земљиште и изградњу Београда, Канцеларија за младе Београд, Секретаријат за имовинске и правне послове, Секретаријат за образовање и дечију заштиту); синдиката (Савез самосталних синдиката Београд), удружења послодаваца (Привредна комора Србије), Удружење особа са инвалидитетом Београд, Удружење „Гледамо Срцем“, Удружење „Хенди центар Колосеум“, организационе јединице Националне службе за запошљавање (НСЗ, Филијала за град Београд), Развојна агенција Србије – РАС, као и Регионална агенције за развој и европске интеграције Београд.

III – ОБРАЗЛОЖЕЊЕ ПОЈЕДИНАЧНИХ РЕШЕЊА

С обзиром на показатеље економске активности, демографска кретања и стање на тржишту рада Београдског региона, унапређење људских ресурса кроз приступ заснован на специфичним потребама грађана у погледу запослености и прихода се наметнуо као један од регионалних приоритета у даљем развоју Града Београда.

Да би се овај приоритет остварио постављени су основни циљеви развоја локалне политике запошљавања у 2019. години, а то је повећање запослености и смањење незапослености кроз унапређење институција тржишта рада и приступа новим тржиштима, побољшање услова за приступ тржишту рада посредовање у запошљавању, професионална оријентација и саветовање о планирању каријере, повећање компетентности радне снаге путем додатног образовања и обука, подстицање запошљавања и пословања путем субвенција, као и подршку развоју предузетништва и микро, малих, средњих предузећа и предузетника, подстицаји за инвестиције у пољопривреди и рурални развој, подстицаји за унапређење квалитета туристичко угоститељске понуде.

Мере активне политике запошљавања у Акционом плану запошљавања града Београда за 2019. годину обухватају пакете мера, које спроводе све организационе јединице и институције које су чланови Савета, са основним циљевима усклађеним са циљевима на националном нивоу и обухватају повећање запослености и смањење незапослености кроз:

I УНАПРЕЂЕЊЕ ИНСТИТУЦИЈА ТРЖИШТА РАДА И ПРИСТУПА НОВИМ ТРЖИШТИМА – 1 активност Градског центра за социјално предузетништво

II ПОБОЉШАЊЕ УСЛОВА ЗА ПРИСТУП ТРЖИШТУ РАДА - 9 активности у реализацији Савета за запошљавање града Београда, Секретаријата за привреду, Привредне комора Србије, градских општина града Београда и партнера.

III ПОСРЕДОВАЊЕ У ЗАПОШЉАВАЊУ, ПРОФЕСИОНАЛНА ОРИЈЕНТАЦИЈА И САВЕТОВАЊЕ О ПЛАНИРАЊУ КАРИЈЕРЕ - 6 активности у реализацији НСЗ, Секретаријата за привреду, Секретаријата за образовање и дечју заштиту, Привредне комора Србије, Градског центра за социјално предузетништво Београда, Центара за социјални рад и партнера.

IV ПОВЕЋАЊЕ КОМПЕТЕНТНОСТИ РАДНЕ СНАГЕ ПУТЕМ ДОДАТНОГ ОБРАЗОВАЊА И ОБУКА - 11 активности у реализацији НСЗ-а, Секретаријата за привреду – Сектор за пољопривреду, Канцеларије за младе града Београда, Градског центра за социјално предузетништво Београда, Регионалне агенције за развој и европске интеграције Београд и Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и градских општина града Београда.

V ПОДСТИЦАЊЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ПОСЛОВАЊА ПУТЕМ СУБВЕНЦИЈА - 7 активности у реализацији Секретаријата за привреду, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, НСЗ-а, Градског центра за социјално предузетништво Београда, Секретаријата за имовинске и правне послове, Привредне комора Србије и Научно-технолошког парка Београд.

VI ПОДРШКА РАЗВОЈУ ПРЕДУЗЕТНИШТВА И МАЛИХ И СРЕДЊИХ ПРЕДУЗЕЋА - 18 активности у реализацији Савета за запошљавање града Београда, НСЗ-а, Секретаријата за привреду, Канцеларије за младе града Београда, Градског центра за социјално предузетништво Београда, Регионалне агенција за развој и европске интеграције Београд, Универзитета у Београду и Привредне комора Србије и градских општина града Београда.

VII ПОДСТИЦАЈИ ЗА ИНВЕСТИЦИЈЕ У ПОЉОПРИВРЕДИ И РУРАЛНИ РАЗВОЈ – 5 активности Секретаријата за привреду – Сектора за пољопривреду, Секретаријата за имовинске и правне послове.

VIII ПОДСТИЦАЈИ ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ КВАЛИТЕТА ТУРИСТИЧКО УГОСТИТЕЉСКЕ ПОНУДЕ – 7 активности Секретаријата за привреду – Сектора за туризам и угоститељство, Министарства трговине, туризма и телекомуникација, Привредне коморе Србије, Туристичке организације Београда.

У 2019. години Град Београд се, у складу са постављеним приоритетом и циљевима, као и доступним финансијским средствима, определио за финансирање следећих мера и активности подршке за запошљавање и самозапошљавање:

1. Развијати клуб за тражење посла
2. Шалтери за предузетнике (отварање шалтера на преосталим градским општинама и обука координатора- нефинасијска мера)
3. Београдски инвестициони дани
4. Сајам микро и породичног бизниса
5. Сајам „Знањем до циља“
6. Едукативне обуке - Радионице „Информацијом до циља“
7. Међународни ИТ скуп
8. Учешће града Београда на међународном сајму пољопривреде у Новом Саду
9. Учешће града Београда на сајму Етно хране и пића у Београду
10. Пословни сусрети привредника Београда и привредника региона

11. Сајам средњих стучних и уметничких школа
12. Београдски сајам запошљавања и пракси
13. БГ пракса
14. Програм обављања стручне праксе
15. Школа страних језика
16. Школа рачунара
17. Обуке и менторинг организација цивилног друштва
18. Обука за органску производњу
19. Обука за пчеларство
20. Обука за воћарство
21. Едукативна путовања за пољопривреднике
22. Развој додатних знања и вештина за започињање бизниса
23. Подршка самозапошљавању
24. Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорија теже запошљивих на новоотвореним радним местима
25. Субвенција за подршку развоја иновативних делатности
26. Субвенције за развој предузетништва кроз унапређење производње и проширење капацитета уз запошљавање незапослених лица на територији града Београда
27. Суфинансирање програма за промоцију предузетништва и запошљавања
28. Програм доделе бесповратних средстава за започињање пословања
29. Београдски сајам предузетништва
30. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима привредним субјектима са територије града Београда
31. Додела пословног простора и гаража у власништву Града у закуп под повољним условима незапосленим лицима за отпочињање пословања домаћих уметника и лица стваралачке делатности
32. Едукативне обуке - Радионице „Знањем до циља“
33. Сајам „Знањем до циља“
34. Београдска академија предузетништва, Радионице „Знањем до циља“ за студенте Универзитета у Београду, приватних факултета и средњих стручних школа
35. Подршка оснивању нових и развоју и расту постојећих start-up компанија
36. Развој професионалних компетенција у сектору ММСПП кроз подизање нивоа знања и кључних компетенција
37. Додела подстицајних средстава у области воћарства и повртарства на територији града Београда за 2019. годину
38. Додела подстицајних средстава у области пчеларства на територији града Београда за 2019. годину
39. Додела подстицајних средстава за набавку механизације на територији града Београда за 2019. годину.
40. Додела подстицајних средстава у области сточарства на територији града Београда за 2019. годину
41. Додела финансијских средстава за суфинансирање дела трошкова за организацију домаћих и међународних конгреса, манифестација, фестивала, едукација, семинара, изложби, међународног и домаћег карактера, као и за унапређење програма коришћењем информационих технологија у туризму на територији града Београда
42. Додела финансијских средстава за унапређење туристичко-угоститељске понуде на територији града Београда

43. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за развој руралног (сеоског) туризма на територији града Београда
44. Организација и реализација едукативних радионица за обуку физичких и правних лица за примену новог Закона о туризму и Закона о угоститељству а чије се доношење очекује у првом кварталу 2019. године
45. Спровођење стручног испита за локалне туристичке водиче
46. Међународни сајам туризма у Београду
47. Стратегија развоја туризма града Београда 2019-2024

У оквиру пројекта ИПА 2012 у сарадњи са НСЗ реализоваће се активности у области каријерног вођења и саветовања: развој мреже клубова за тражење посла, Центара за информисање и професионално саветовање и самоуслужних станица за незапослена лица, као и реализација обука за тржиште рада.

Овим мерама подржаће се запошљавање незапослених лица, и то из категорије теже запошљивих лица, као што су млади до 30 година живота, вишкови запослених, старијих од 50 година, лица без квалификација и нискоквалификовани, особе са инвалидитетом, Роми, радно способни корисници новчане социјалне помоћи, дугорочно незапослени (на евиденцији дуже од 12 месеци, односно 18 месеци).

Поред наведених, у 2019. години ће бити реализоване и друге мере и активности за подстицање запошљавања које спроводи Национална служба за запошљавање у складу са својом програмском оријентацијом и расположивим финансијским средствима, као и друге организације и институције у складу са утврђеним надлежностима.

Финансирање програма и мера предвиђених Локалним акционим планом запошљавања у 2019. години ће се обезбедити из:

- средстава буџета јединице локалне самоуправе, односно града Београда;
- средстава републичког буџета, преко Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Националне службе за запошљавање;
- средстава буџета других организација и институција које учествују у реализацији програма и мера;
- специфичних донација предузећа и партнера из приватног сектора;
- средстава иностраних донатора и средстава ЕУ преко ИПА фонда (инструмент предприступне помоћи);
- Привредне коморе Србије;
- Фонда за развој Републике Србије;
- Развојне агенције Србије и
- других извора.

Мере активне политике запошљавања и друге планиране програмске активности за подстицање запошљавања, у складу са утврђеним надлежностима, спроводи Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања,

Национална служба за запошљавање – Филијала за град Београд, јединица локалне самоуправе – Град Београд (Секретаријат за привреду, Секретаријат за образовање и дечју заштиту, Секретаријат за имовинске и правне послове) и друге организације и институције у складу са овим документом: Канцеларија за младе Београд, Градски центар за социјално предузетништво Београда, Регионална агенција за развој и европске интеграције Београд, Привредна комора Србије.

Праћење реализације Акционог плана запошљавања града Београда вршиће се редовно кроз достављање извештаја надлежних институција које одређене мере спроводе.

Према проценама, применом овог локалног акционог плана очекује се побољшање индикатора тржишта рада, и то:

IV – ИНДИКАТОРИ УСПЕХА У ПРИМЕНИ АПЗ ЗА 2018. ГОДИНУ

ОПШТИ ИНДИКАТОРИ				
ЦИЉ	Индикатор	2018. ⁸	Пројектована вредност у 2019. години	Извор података
Повећање стопе активности 15–64	Стопа активности је повећана у односу на 2017. годину	69,4%	70,0%	РЗС, АРС
Повећање стопе запослености 15–64	Стопа запослености је повећана у односу на 2017. годину	62,7%	64%	РЗС, АРС
Смањење стопе незапосленост и 15–64	Стопа незапослености је смањена у односу на 2017. годину	11,4%	10%	РЗС, АРС
Издавање већег износа финансијских средстава за суфинансирање мера АПЗ	Износ средстава у буџету Града за мере АПЗ. Суфинансирање мера АПЗ од стране РС	27,2 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	27,2 милиона динара (15 милиона из буџета Града)	Град Београд, МРЗБСП
Већи број незапослених лица укључен у мере АПЗ уз финансијску подршку из буџета Града и буџета РС	Број незапослених лица укључених у мере АПЗ у току једне године Учешће циљних група теже запошљивих лица укључених у мере АПЗ у укупном броју незапослених укључених	170 теже запошљивих незапослених лица користило субвенцију за запошљавање	У зависности од укупног износа одобрених средстава	НСЗ

⁸ Приказане стопе за 2017. годину предствљају просечне величине стопа у прва три квартала 2017. године (РЗС, АРС)

	у мере АПЗ			
Већи број незапослених лица запослен након укључивања у мере АПЗ које суфинансирају Град и РС	Број запослених лица шест месеци након укључивања у мере АПЗ, разврстан по мерама АПЗ и циљним групама	/	У зависности од укупног броја лица укључених у мере	НСЗ

* *