



Предлагач: Веће Градске општине Звездара
Обраћивач: Одељење за друштвене делатности
Разматра: Савет за друштвене делатности
Усваја: Скупштина Градске општине Звездара

ПРЕДЛОГ

**ИЗВЕШТАЈ О РЕАЛИЗАЦИЈИ
ЛОКАЛНОГ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗАПОШЉАВАЊА
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗВЕЗДАРА ЗА ПЕРИОД 2021-2023
- АКТИВНОСТИ РЕАЛИЗОВАНЕ У 2022. ГОДИНИ**

Извештај сачинила:
Радмила Урошевић
шеф Одсека за социјалну заштиту

Одељење за друштвене делатности

Весна Петровић Урошевић
начелник Одељења

Фебруар 2023. г.

УВОД

Правни основ за доношење Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Звездара за период 2021-2023 је Статут Градске општине Звездара („Службени лист града Београда“ број 124/19), члан 14. тачка 33. и члан 41. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености ("Службени гласник Републике Србије", број 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017 и 113/2017 – др. закон) којим је утврђено да надлежни орган локалне заједнице може, по прибављеном мишљењу Локалног савета за запошљавање, усвојити Локални акциони план запошљавања.

Будући да су у тренутку усвајања Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Звездара за период 2021-2023 (у даљем тексту: ЛАПЗ) на републичком нивоу донете само смернице, а не и сам Национални акциони план запошљавања (у даљем тексту: НАПЗ) у смислу одређивања приоритетних категорија незапослених лица и планирања расположивих активних мера запошљавања, приликом пројектовања овог које је било могуће планирати. На тај начин су овим документом утврђене и теже запошљиве категорије становништва на Звездари, и то: особе са инвалидитетом, жртве породичног насиља, млади до 30 година, старији од 50 година, припадници ромске популације, самохрани родитељи и дугорочно незапослени.

КОНЦЕПТ ЛАПЗ-а

Основни циљ ЛАПЗ у 2022. години био је да настави започету праксу у афирмирању активније улоге локалне самоуправе у области запошљавања теже запошљивих категорија незапослених лица и подстицање процеса самозапошљавања, пре свега, кроз активности које су фокусиране на промену свести незапослених лица према свом радном статусу и концепту свеживотног учења, активног става младих у односу на избор будуће професије, али и флексибилног односа према могућностима и професија за којима постоји потреба.

Имајући у виду важност подршке незапосленим лицима, посебно теже запошљивим категоријама, Општина је имала реалне могућности да део активности у овој области друштвене бриге за становништво реализује кроз започете пројекте са социјалним партнерима.

Напомињемо да сви појмови употребљени у овом Извештају у граматичком мушким роду подразумевају мушки и женски природни род.

1. ЛОКАЛНИ САВЕТ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ

Решењем председника Градске општине Звездара број: 020-2-7/2023 од 12.01.2023. основан је Локални савет за запошљавање на територији Градске општине Звездара у саставу:

1. Владан Јеремић, председник ГО Звездара - председник Савета
2. Оливера Јовановић, начелник Управе ГО Звездара - представник локалне самоуправе, члан Савета
3. Душан Игњатовић, члан Већа ГО Звездара - представник локалне самоуправе, члан Савета
4. Станко Гујаничић, члан Већа ГО Звездара - представник локалне самоуправе, члан Савета
5. Мирослав Мариновић, члан Већа ГО Звездара - представник локалне самоуправе, члан Савета
6. Радмила Урошевић, шеф Одсека за социјалну заштиту, члан Савета
7. Јасна Божић, представник репрезентативног синдиката, члан Савета
8. Бранислава Познановић, представник Националне службе за запошљавање - Служба Звездара, члан Савета
9. Јагода Плanoјeviћ, председница Друштва за спорт и рекреацију инвалида Звездаре, члан Савета
10. Ненад Николић - помоћник председника Градске општине Звездара.

Савет, у складу са Законом, даје мишљење и препоруке за:

- Доношење програма активне политике запошљавања на територији ГО Звездара;
- Организовање јавних радова и радно ангажовање незапослених у извођењу јавних радова;
- Додатно образовање и обуке;
- Друга питања од интереса за запошљавање.

Стручне и техничке послове за потребе Савета и планиране активности обављало је Одељење за друштвене делатности Управе Градске општине Звездара.

Све активности су имале за циљ да се, поред постизања резултата у области фаворизовања непосредног запошљавања и самозапошљавања, реализују оне које ће, директно и индиректно, дугорочно бити од значаја за оснаживање незапослених лица за свет рада. Овај циљ смо настојали да остваримо реализацијом едукација и стручних скупова који су едукативно/радионичарски, интерактивно и са низом инфо материјала промовисали значај постојања проактивног става незапосленог радно способног становништва, унапређења личних капацитета и вештина као и, посебно, младих суграђана на тржишту рада у процесу избора будућег занимања, усвајања концепта свеживотног учења и потребе континуираног професионалног усавршавања и едуковања.

Општина је у партнерству са НСЗ и цивилним сектором реализовала ове активности. Посебно је била значајна сарадња са Академијом пословних струковних студија Београд која је уступила свој простор за реализацију различитих активности и

2. АКТИВНЕ МЕРЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Општина у 2022. години није реализовала активне мере запошљавања.

3. ОРГАНИЗАЦИЈА АКТИВНОСТИ ПЛАНИРАНИХ ЛАПЗ-ом

3.1. Сарадња са Националном службом за запошљавање (НСЗ)

3.1.1. Обуке „Пут до успешног предузетника“

Током јануара и фебруара месеца, у згради Општине одржана су два циклуса дводневних обука „Пут до успешног предузетника“, за укупно 91 незапослено лице која су желела да покрену сопствени бизнис, у организацији Националне службе за запошљавање, Градске Стручњаци НСЗ су полазницима говорили о правним аспектима покретања сопственог бизниса, како разрадити бизнис идеју, како написати бизнис план и упутили су их у основе књиговодства.

Обука је била намењена појединцима који су годину дана на евиденцији НСЗ-а и имају потребу за додатном подршком како би своје бизнис идеје самостално реализовали тако што ће конкурисати за бесповратна средства за покретање сопственог бизниса код НСЗ-а. Услов за добијање финансијских средстава и то до 300.000 динара за незапослене а за особе са инвалидитетом до 330.000 динара, јесте завршавање ове обуке која је за њих бесплатна.

Свим полазницима представници НСЗ и Општине свечано су уручили уверења о успешној завршеној обуци.

Презентација објављених јавних позива НСЗ

У Градској општини Звездара је 23. марта одржана презентација објављених јавних позива Националне службе за запошљавање о додели бесповратних финансијских средстава за запошљавање, односно финансирање мера за стручно оспособљавање. Догађају је присуствовало 16 послодаваца којима је презентација била прилика да се информишу које запошљиве категорије незапослених лица (дугорочно незапослене, младе до 30 година и старије од 50, особе са инвалидитетом, жене, ромску популацију, жртве насиља и др.).

3.2. Сајам образовања

У холу Београдске академије пословних и уметничких стручних студија је 20. априла одржан традиционални Сајам образовања на ком је своје програме представило 27 средњих школа. Сајам образовања је реализован у склопу Фестивала образовања, културе, уметности и спорта (ФОКУС).

Ученици осмог разреда звездарских основних школа су у пратњи наставника посетили Сајам и информисали се о условима за упис у школе и њиховим програмима. Средњошколци су маштовито представили своје школе, а имали су и прилику да се информишу о студијским програмима БАПУСС. Национална служба за запошљавање и Темпус Фондација представили су своје програме намењене младима. Студенти и средњошколци су се информисали о програмима за

области: плаћене стручне праксе, обуке, развој предузетништва као и друге могућности у оквиру активних Ерасмус програма.

3.3. Организација стручних скупова

3.3.1. Трибина за будуће предузетнике

У Градској општини Звездара, у сарадњи Општине и Асоцијације за афирмацију културе, 21. децембра је одржана трибина за будуће предузетнике како би им био омогућен лакши, бржи и успешан процес покретања сопственог бизниса.

Трибина је имала за циљ да незапосленим лицима старости од 18 до 35 година, кроз интерактивну комуникацију са стручњацима, омогући добијање знања неопходних за што лакше покретање бизниса. Развој предузетничког духа и упознавање са основним корацима у започињању сопственог посла је ветар у леђа младим будућим предузетницима кроз објашњења и савете који се односе на правне и организационе обавезе.

На трибини су учесници могли да добију информације, али и разговарају са стручњацима на теме креирања бизнис плана, уобичајених почетних проблема, контроли пословања и али и на теме у вези потенцијала које доноси дигитализација пословања.

Додатна прилика за учеснике и младе предузетнике је била могућност да се учесници пријаве на Академију предузетништва у организацији Асоцијације за афирмацију културе.

3.3.2. Радионица за професионалну оријентацију младих

Градска општина Звездара је 23. децембра, у сарадњи са Асоцијацијом за афирмацију културе, реализовала радионицу у области професионалне оријентације младих како би им приближила перспективне области предузетништва и самозапошљавања на актуелном тржишту рада. Радионица је одржана у Београдској академији пословних и уметничких стручних студија.

На овој радионици, присутни су имали прилику да сазнају које су могућности и предности предузетништва у односу на запошљавање и рад у великим пословним системима, али и прилике које отварају фокус на областима за које постоји већа потреба у свету рада. Независност у пословању, могућност самоорганизовања која оставља већи простор за слободу личних избора, могућност зараде и остваривања личног потенцијала били су представљени као кључни мотиватори за разматрање будућих предузетничких подухвата. Посебан акценат је стављен на могућностима и методологији аплицирања за добијање средстава за финансирање отпочињања, али и развијања и одрживости предузетничких идеја. Представљен је и појашњен појам дигиталне економије и предности и мане које са појавом, као делом глобализације, утичу на постојеће, али и будуће предузетничке подухвате.

За реализацију ова два скупа, трибине и радионице, из буџета Општине издвојено је 250.000,00 динара.

4. Друге активности од значаја за запошљавање

4.1. Манифестација ФОКУС 2022

Београдска академија пословних и уметничких струковних студија организовала је манифестацију под називом Фестивал образовања, културе, уметности и спорта – ФОКУС 2022 која је одржана од 1. до 20. априла. Фестивал образовања, културе, уметности и спорта, који се организује по други пут, први је непрофитни мултидисциплинарни студенчки фестивал у организацији једне високошколске установе у Србији. Циљ манифестације је промовисање образовања, културе, уметности и спорта код младих, презентовање достигнућа студената у овим областима и истичање значаја повезаности струковног образовања и привреде.

4.2. Сајам женског иновационог предузетништва

Општина Звездара је, на позив Удружења Фестивала здравља, 27. јуна учествовала на Сајму женског иновационог предузетништва на Земунском кеју представљајући редовне превентивне, интервентне и креативне активности Волонтерског сервиса, као и социјалних партнера са којима Општина сарађује на основу потписаних споразума о ТАКО СЕ НА ШТАНДУ ОПШТИНЕ, поред инфо материјала Волонтерског сервиса, нашао и материјал Удружења „Наша кућа“ које се реализацијом „Кухиње на точковима“ и производњом галантерије од папира представило као лидер социјалних кооператива не само на територији Звездаре.

Жене предузетнице, учеснице Сајма, изложиле су на штандовима своје креативне и иновативне активности које су изазвале велико интересовање посетилаца на Земунском кеју: уникатни накит, предмете од коже, осликане кишобране, аквареле, козметику, одећу са етно мотивима, иновативно гађење бильјака, ароматерапију и др. Организатори манифестације Сајам женског иновационог предузетништва су Министарство за иновације и технолошки развој, Градска управа града Београда и Удружење Мозаик.

4.3. Панел о запошљавању особа са инвалидитетом

Градска општина Звездара је реализовала активности којима настоји да скрене пажњу јавности на проблеме суграђана са инвалидитетом. Поводом Међународног дана особа са инвалидитетом, 2. децембра је организована Панел дискусија на тему „Иновације за инклузивни развој у области запошљавања и спорта – улога у смањењу неједнакости“. Наглашено је да се проблеми особа са инвалидитетом налазе у врху приоритета Општине, а реализују се кроз суфинансирање програма и пројеката организација цивилног друштва као и област запошљавања, будући да је овој категорији суграђана помоћ и подршка у свету рада посебно важна.

Учесници панела су постигли сагласност да је евидентан уобичајен вакуум у животу већине особа са инвалидитетом који настане по завршетку школовања и стереотипно запостављање особа са инвалидитетом на тржишту рада јер не постоји довољна мотивисаност и поверење послодаваца. Потребно је да локална самоуправа и удружења суграђана која се баве унапређењем квалитета самосталног живота особа са инвалидитетом реализују низ обука из области дигиталног описмењавања, коришћења паметних телефона, страних језика, као и области превенције здравља са циљем

оснаживања ових лица у свакодневном животу, подршке у личним капацитетима од значаја за запошљавање. Особе са инвалидитетом не треба гледати кроз њихов потреба већ искључиво кроз њихово знање и људску димензију. Назначена је заједници.

У склопу су учествовали представници Градске општине Звездара и Канцеларије за помоћ особама са инвалидитетом, Удружења МНРО Звездара, Друштва за спорт и рекреацију са инвалидитетом Београд, Удружења простор. Скупу су присуствовали представници цивилног сектора и ученице средње Медицинске школе Звездара.

5. Пројектне активности

5.1. Пројекат „Запошљавање Рома у Београду на пословима развијеним током пандемије КОВИД 19“

Пројектом "Запошљавање Рома на пословима развијеним током пандемије КОВИД 19" који се односио на запошљавања Рома у Београду, превасходно са Звездаре, финансиран је у целости из буџета Немачке развојне агенције ГИЗ. Пројекат је трајао од 1.11.2021. - 30.11.2022. Резултати пројекта су:

- одржано је 7 инфосесија за промоцију активности на пројекту, а превасходно на тему значаја запошљавања и образовања, и то на: Звездари (5 инфосесија), Вождовцу (1) и Земуну (1), где је присуствовало укупно 101 Ром и Ромкиња;
- на конкурс за подршку у обукама и запошљавању јавило се 88 кандидата, 67 је рангирало, а као крајњи корисници су неку од обука завршили 45 Рома и Ромкиња. Обуку језика) 15 Рома и Ромкиња. Обука за дигитални маркетинг (уз претходни курс енглеског Communication Institute и подразумевала је следеће модуле: маркетинг стратегије, претраживања. Већина корисника су Ромкиње (28 жена и 17 мушкараца), од укупно 45 корисника њих 10 су повратници из земаља ЕУ.

Претходно је 11 корисника прошло обуку за активно тражење посла, а свих 67 Рома рангираних на јавном позиву добило је менторску помоћ за запошљавање и тражење посла, и то:

- од укупно 45 корисника се уз подршку пројектног тима запослило 33 (од тога 20 са уговорима о раду, 2 са уговорима са омладинском задругом, 11 ангажовано без уговора). Од тих 33 корисника, 7 њих је било ангажовано уз рефундацију њихових плата послодавцима од стране пројекта. Дакле, 5 послодаваца је добило подстицај са пројекта за запошљавање Рома;
- организована је инфо сесија у Привредној комори Београда, било је присутно 20 представника послодаваца. За запошљавање Рома пријавило се 16 послодаваца са 36 радних места;
- партнерска организација је опремљена новом рачунарском опремом - лаптопом и мултифункционалним штампачем.

Пројекат "Запошљавање Рома на пословима развијеним током пандемије КОВИД 19" имао је буџет 99.986,04 ЕУР, а потрошено је 74.073,36 ЕУР, због незаинтересованости послодаваца за рефундацију плате корисника, тако да су сви индикатори пројекта достигнути за 75% буџета. Пројекат је реализовала Градска општина Звездара, без финансијских обавеза и у партнерству са удружењем "Отворено срце" са Звездаре.

5.2. Пројекат „Растимо заједно”

Пројекат који је започет у 2021. години, настављен је и завршен у 2022. години. За циљ је имао мапирање основних проблема ромских родитеља у пружању подршке деци у процесу образовања и то почев од 5. разреда основне школе, када статистика бележи највећи проценат осипања и „нестајања“ ромске деце из процеса образовања, посебно девојчица.

Теренско истраживање је спроведено током 2021. године на територији Звездаре а учешће у истраживању узело је укупно 80 родитеља ромске националности. На основу добијеног материјала на фокус групи и резултата истраживања, пројектни тим је израдио интегрисане закључке и препоруке у циљу израде оптималног модела помоћи и подршке ромске заједнице, али и других социјално искључених и рањивих категорија становништва.

Имајући у виду искуство са пандемијом и услове живота и образовања у онлајн формату, 20 родитеља деце ромске националности узраста од 5. разреда основне школе до средњошколског узраста, похађали су током 2022. године обуку о основној употреби софтверских алата који се користе за учење на мрежи. Обука им је пружила директну подршку за прилагођени тип школе и процес учења. За 20 родитеља је реализовано и 12 очекује да ће унапредити њихове родитељске компетенције.

Активности пројекта „Растимо заједно“ имају за циљ дугорочно и одрживо унапређење могућности родитеља ромске националности да активно учествују у њиховом образовању до пунолетства и осамостаљивању/запошљавању. На тај начин се дугорочно утиче на смањење трансгенерацијског сиромаштва у ромским породицама.

Пројекат је настојао да унапреди употребу ресурса у заједници успостављањем Тима за подршку ромским родитељима у образовном процесу а што је у директној корелацији са недостајућем развоју социјалних услуга у заједници.

Пројекат „Растимо заједно“ је у директној корелацији са циљевима стратешког документа „Локалног акционог плана за унапређење положаја ромске популације за период 2021-2023. године“ будући да се бави кључним компонентама - образовањем и социјализацијом ромске популације а у мапирање приоритетних потреба ромских родитеља и њихове деце укључени су управо они којих се овај проблем и оптимална решења тичу.

Пројекат је реализовао „Центар за реинтеграцију и активизам Београд“ а подржан је од стране Програма „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији“ који се спроводи у оквиру Немачке развојне сарадње коју реализује Немачка организација за

међународну сарадњу (ГИЗ), у сарадњи са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

Вредност пројекта је 22.421,60 евра, без финансијских обавеза Општине.

6. Развијање волонтеризма на територији општине

Волонтирање је препознато као значајна форма оснаживања, социјалног укључивања и активности која доноси бенефит свим актерима - и појединцима и заједници. Дугорочни циљеви организованог волонтирања на Звездари су: подизање нивоа знања, вештина и усвајања проактивне животне филозофије, посебно у свету рада и личног развоја. Јачање личних капацитета за усвајање и примену проактивног односа према властитом животу у директној је корелацији са превладавањем ризика од сиромаштва и социјалне искључености. Реализација наведених активности је фокусирана на:

- младе путем Конкурса за избор најволонтерске акције, кроз менторски рад а којим је обухваћено укупно 650 појединача;
- активне волонтере Волонтерског сервиса Звездаре, овим активностима је обухваћено 60 волонтера.

7. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ЛАПЗ-а у 2022. години

Градска општина Звездара је у 2022. години издвојила средства у износу од 250.000,00 динара на буџетској линији: Раздео 5, Глава 5.1., Ф-ја 090 0902 Програм 11-Социјална и дечија заштита, Пројекат 0902 4003 Реализација ЛАПЗ, Ек.класификација 423 Услуге по уговору, за реализацији два стручна скупа која за циљ имају оснаживање младих у свету рада.

У појединачним приказима активности навођени су извори финансирања или споразума на основу којих је остварена сарадња са партнерима без финансијских обавеза Општине.

8. ПРАЋЕЊЕ И ОЦЕНА ЕФЕКАТА

Локални савет за запошљавање на територији Градске општине Звездара за 2022. годину је, захваљујући сарадњи са социјалним партнерима, пре свега Националном службом за запошљавање, образовно васпитним установама и удружењима грађана чије су активности фокусиране на свет рада и перспективне технологије, успео да реализује значајан обим активности у пружању подршке незапосленим појединцима у циљу оснаживања на тржишту рада. Активностима је обухваћено преко 1000 директних корисника.

Након спроведеног мониторинга и евалуације реализације планираних активности ЛАПЗ у 2022. години, Локални савет за запошљавање је на електронској седници одржаној 8. фебруара 2023. године, закључио да су пројектоване активности реализоване захваљујући развијеним партнерствима и у складу са објективним ограничењима-

актуелним епидемиолошким мерама, кадровским могућностима и расположивим финансијским средствима. Фокус активности је био на теже запошљивим категоријама суграђана - младима, женама, особама са инвалидитетом и ромској популацији.

Пројектне активности су имале значајан фокус и садржај активности, посебно оне на плану рада са младима и ромским родитељима у области оснаживања у процесу образовања њихове деце и каснијег уласка у свет рада, промишљеног избора младих могућности будућег занимања, додатне подршке и дестигматизацији радних капацитета и особа са инвалидитетом, развијања културе флексибилног приступа каријери радно способних суграђана током целог радног века, волонтерске и свести о важности проактивног односа према радној каријери, свеживотног образовања и стручног усавршавања.

Када је реч о реалној зони за запошљавање и отварању нових радних места - предузетништву, искуство је да је потребно да се посебно дугорочно посвети пажња стварању подржавајућег окружења, односно припреми, стручном оснаживању и едукацији будућих предузетника како би били отворенији и спремнији за запошљавање теже запошљивих категорија становништва. Имајући у виду важност ове области запошљавања и привредних активности, она остаје као један од кључних циљева и у наредном периоду.



Република Србија
Град Београд
ГРАДСКА ОПШТИНА
ЗВЕЗДАРА
Кабинет председника
I Број:5-1-4
08.02.2023.
Београд
Булевар краља Александра 77

Мишљење Локалног савета за запошљавање на територији
Градске општине Звездара

Локални савет за запошљавање на територији Градске општине Звездара је на седници 08.02.2023. размотрио „Извештај о реализацији Локалног акционог плана запошљавања Градске општине Звездара за период 2021-2023, активности реализоване у 2022. години“ и закључио:

Након увида у Извештај за 2022. годину, Локални савет је, имајући у виду објективне околности и ограничења у окружењу- функционисање у епидемиолошким условима и финансијске могућности општинског буџета, оценио да су оптимално коришћени расположиви ресурси, реализоване активности информисања, помоћи и подршке незапосленим појединцима за свет рада.

Наведене активности су обухватиле преко 1000 директних корисника, биле су у складу са пројектованим циљним групама и фокусиране на теже запошљиве категорије: особе са инвалидитетом, младе, жене и ромску популацију као и развијање социјалних партнерстава, дао позитивно мишљење на предложени документ у смислу његовог усвајања у предвиђеној скупштинској процедуре Градске општине Звездара.



Владан Јеремић,

Председник Локалног савета