

## XI број 060 – 2/24

Веће Градске општине Звездара на основу чланова 4. и 27. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 21/16, 113/17, 113/17-др.закон, 95/18, 114/21 и 92/23), члан 39. Закона о систему плата запослених у јавном сектору («Службени гласник РС» број 18/16, 108/16, 113/17, 95/18, 86/19, 157/20 и 123/21), члана 30. Одлуке о Управи Градске општине Звездара (“Службени лист града Београда“ број 94/19, 119/20, 13/22, 50/23 и 22/24), Посебног колективног уговора за запослене у јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“ број 38/19, 55/20, 51/22 и 44/23), Уредбе о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС“, број 44/2008- пречишћен текст, 2/2012, 113/2017 – др. закон, 23/2018, 95/2018 – др.закон, 86/2019 – др.закон, 157/2020 – др.закон и 123/2021 – др.закон) и на основу чл. 43-45. Пословника Већа Градске општине Звездара XI број 06–42/19 од 03.12.19. године и XI број 06–51/22 од 22.11.2022. године, а на предлог начелника Управе Градске општине Звездара, на седници одржаној дана 23.10. 2024. године, усваја

**ПРАВИЛНИК  
О ПЛАТАМА, НАКНАДАМА И ДРУГИМ ПРИМАЊИМА ЗАПОСЛЕНИХ У УПРАВИ  
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗВЕЗДАРА**

**Члан 1.**

Овим Правилником утврђују се коефицијенти за обрачун и исплату плата, накнаде и друга примања запослених, службеника и намештеника, у Управи Градске општине Звездара.

Сви појмови који се користе у овом Правилнику, у мушком роду, обухватају исте појмове у женском роду.

**Члан 2.**

Запослени у Управи на извршилачким радним местима разврстају се по звањима у зависности од сложености и одговорности послова, потребних знања и способности и услова за рад.

На радним местима у Управи на којима се раде пратећи помоћно-технички послови са одговарајућим образовањем, посао обављају у виду занимања намештеници.

**Члан 3.**

Право на плату остварује се од дана ступања на рад а престаје даном престанка радног односа.

**Члан 4.**

Плате запослених се утврђују на основу:

- основице за обрачун плата коју утврђује посебним актом Влада Републике Србије;
- коефицијента који се множи основицом;

- додатка на плату;
- обавеза коју запослени плаћа по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање из плате, у складу са законом.

Ако је основна плата запосленог обрачуната по елементима у складу са законом, нижа од минималне зараде послодавац је дужан да запосленом исплати плату у висини обрачунате минималне зараде у складу са законом.

#### Члан 5.

Коефицијент за обрачун и исплату плате запослених утврђује се решењем начелника Управе.

Коефицијент изражава сложеност послова, одговорност и стручну спрему запослених.

#### Члан 6.

За обрачун и исплату плата запослених у Управи Градске општине Звездара, разврстаних по звањима и занимањима, примењују се следећи основни коефицијенти и групе додатних коефицијената утврђених постојећим прописима и то:

Ред.бр.	Звање/занимање	Основни коефицијент	Групе додатних коефицијената				
			I	II	III	IV	V
1.	Самостални стручни сарадник	12,05	14,00	14,56	15,00	15,80	16,80
2.	Виши стручни сарадник	10,77	14,00	15,00	15,80	16,40	
3.	Стручни сарадник	10,45	11,50				
4.	Виши сарадник	9,91	7,19				
5.	Сарадник	8,95	5,33				
6.	Виши референт	8,85	3,03				
7.	Референт, дактилограф, КВ радник IV степен школске спреме	8,74	1,85				
8.	КВ радник III степен школске спреме	8,00	1,05				

Додатни коефицијенти за звање и занимање, утврђују се по групама према сложености и одговорности послова који се обављају у том звању односно занимању и то:

1. за самосталног стручног сарадника утврђују се следеће групе додатних коефицијената:

##### I група

- за запосленог који обавља послове самосталног стручног сарадника осим послова из групе II до V овог члана.

##### II група

- за запосленог који ради на сложеним стручним нормативно-правним, управно-правним, студијско-аналитичким и финансијско-материјалним пословима.

## III група

- за шефа Одсека,
- за запосленог који ради на инспекцијским пословима.
- за запосленог који ради на најсложеним стручним нормативно-правним, управно-надзорним и студијско-аналитичким пословима.

## IV група

- за шефа Одсека који ради на пословима припреме и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја у унутрашњој организационој јединици Управе која се бави пословима финансија;
- за шефа Одсека који ради на пословима јавних набавки;
- за шефа Одсека који ради на инспекцијским пословима.

## V група

- за начелника Одељења/Службе/Кабинета;
- за интерног ревизора.

**2. за вишег стручног сарадника утврђују се следеће групе додатних коефицијената:**

## I група

- за запосленог који обавља послове вишег стручног сарадника осим послова из групе од II до IV овог члана.

## II група

- за шефа Одсека;
- за запосленог који ради на инспекцијским пословима;
- за запосленог који ради на сложеним нормативно-правним, управно-правним и студијско-аналитичким пословима.

## III група

- за шефа Одсека који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја у унутрашњој организационој јединици Управе која се бави пословима финансија;

## IV група

- за шефа Одсека који ради на инспекцијским пословима.
- за интерног ревизора

**3. за стручног сарадника утврђује се следећа група додатних коефицијената:**

## I група

- за запосленог који обавља послове стручног сарадника.

Коефицијент за обрачун и исплату плате запосленог чини збир основног коефицијента и додатног коефицијента из одговарајуће групе утврђеног за то звање, односно занимање.

**Члан 7.**

Коефицијент који је утврђен на основу члана 6. овог Правилника може се увећати:

1.
  - запосленом који руководи унутрашњом организационом јединицом одељењем/службом/ Кабинетом – 10,00 %;
2.
  - запосленом који руководи ужом унутрашњом организационом јединицом Одсеком – 10,00 %;
3.
  - запосленом који ради на припреми и извршењу буџета или финансијског плана, вођењу пословних књига и састављању рачуноводствених извештаја у унутрашњој организационој јединици Управе која се бави пословима финансија – 7,00 %;
4.
  - запосленом који ради на пословима инспекцијског теренског надзора у непосредном контакту са субјектима надзора у Одељењу за инспекцијске послове, Одсек за комуналну инспекцију - 7,00 %

Запосленом који има право на увећање коефицијента по више основа из овог члана, укупно увећање коефицијента не може бити веће од 10,00 %.

#### Члан 8.

Основна плата се одређује множењем коефицијента са основицом за обрачун плата.

Плата се исплаћује за рад у пуном радном времену, односно радном времену које се сматра пуним.

Плата се исплаћује одједном или највише у два дела.

Приликом сваке исплате плате, запосленом се доставља обрачун плате који се врши аутоматском обрадом података.

#### Члан 9.

Запослени има право на додатак на плату, накнаду плате, накнаду трошкова и друга примања у складу са посебним законима, актом Владе и Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе којима се уређују наведене области, који се непосредно примењују.

#### Члан 10.

Ступањем на снагу овог Правилника престаје да важи Правилник о звањима, занимањима и платама запослених у Управи Градске општине Звездара број 110-3/09, 110-4/09, 110-9/09, 110-6/10, 110-8/10, 110-3/12, 110-4/13, 110-2/14, 110-9/14, 110-16/14, 110-21/14, 110-7/15, 110-11/15, 110-12/15, 110-16/15 и 110-5/16 који је обухваћен решењем начелника Управе број 110-1/2017 од 12.01.2017.године.

#### Члан 11.

Овај Правилник, након усвајања од стране Већа Градске општине Звездара, ступа на снагу наредног дана од дана објављивања на огласној табли Управе Градске општине Звездара.

### Образложење

Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС“, број 44/2008- пречишћен текст, 2/2012, 113/2017 – др. закон, 23/2018, 95/2018 – др.закон, 86/2019 – др.закон, 157/2020 – др.закон и 123/2021 – др.закон) утврђени су коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених. Одредбе Уредбе настављају да се примењују све до почетка примене посебног закона о платама за запослене у јединицама локалне самоуправе.

Скупштина Града Београда на седници одржаној 16. септембра 2024. године донела је Правилник о изменама Правилника о звањима, занимањима и платама запослених у градској Управи («Сл. лист града Београда» број 112/24).

Имајући у виду наведено, стекли су се услови да се приступи упоредној анализи, корекцији, усаглашавању и доношењу Правилника о платама, накнадама и другим примањима запослених у Управи Градске општине Звездара.

Коефицијенти за обрачун и исплату плата запослених у Управи Градске општине Звездара у предлогу Правилника утврђени су у складу са Уредбом о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима.

Остала примања запослених по основу рада, додатак за време проведено у радном односу, додатак за прековремени рад, накнада плате, накнада трошкова, отпремнина за одлазак у пензију и друго, обрачун и исплата конкретних права, врши се у складу са законом, Уредбом и Посебним колективним уговором за запослене у јединицама локалне самоуправе који се непосредно примењују.

Ступање на снагу овог Правилника одређено је у складу са чланом 102 Статута Градске општине Звездара - пречишћен текст («Сл. лист града Београда» број 124/2019), ради почетка примене Правилника наредног дана од дана објављивања, јер је циљ овог Правилника побољшање материјалног и социјалног положаја запослених.

ПРЕДСЕДНИК ВЕЋА  
ГРАДСКЕ ОПШТИНЕ ЗВЕЗДАРА  
Михаило Досковић

